

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:

| Giorno (gg) | Mese (mm) | Anno (aaaa) |
|-------------|-----------|-------------|
| 09 | 04 | 2008 |

Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

Non Compilare

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

| Valori |
|--------|
| 2008 |

2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo

| |
|-----------|
| 84.810,00 |
|-----------|

3 Non Compilare

| |
|--|
| |
|--|

4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004

| |
|------|
| 0,50 |
|------|

5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008

| |
|------|
| 0,60 |
|------|

6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?

| |
|---|
| 3 |
|---|

7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo

| |
|----------|
| 9.889,00 |
|----------|

8 Non Compilare

| |
|--|
| |
|--|

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

| Valori |
|--------|
| 0,00 |

10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

| |
|-----------|
| 16.090,00 |
|-----------|

11 Non Compilare

| |
|--|
| |
|--|

12 Non Compilare

| |
|--|
| |
|--|

13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

| SI | NO |
|----|----|
| | X |

14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

| | |
|--|---|
| | X |
|--|---|

15 Per scelta dell'organo politico?

| | |
|---|--|
| X | |
|---|--|

16 Sulla base di altri fattori?

| | |
|---|--|
| X | |
|---|--|

17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

| N.posizioni | Valore unitario |
|-------------|-----------------|
| 1 | 14.500,00 |

| | | |
|--|---|----------|
| | 1 | 1.589,00 |
|--|---|----------|

| | | |
|--|---|------|
| | 0 | 0,00 |
|--|---|------|

| | | |
|--|---|------|
| | 0 | 0,00 |
|--|---|------|

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

| Si | No |
|----|----|
| | |

52 Non Compilare

| |
|--|
| |
|--|

53 Non Compilare

| |
|--|
| |
|--|

54 Specificare i criteri di **selettività** utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:

- 55 Titoli di servizio e di studio
- 56 Anzianità
- 57 Valutazione
- 58 Formazione
- 59 Prova selettiva
- 60 Altro

| Valori | |
|---------------|-------------|
| | 0,00 |
| | 0,00 |
| | 0,00 |
| | 0,00 |
| | 0,00 |
| | 0,00 |
| Totale | 0,00 |

61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

| |
|---|
| 0 |
|---|

62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

- 63 Area A / Categoria A / Fascia I
- 64 numero progressioni
- 65 importo complessivo

| |
|------|
| 0 |
| 0,00 |

- 66 Area B / Categoria B / Fascia II
- 67 numero progressioni
- 68 importo complessivo

| |
|------|
| 0 |
| 0,00 |

- 69 Area C / Categoria C / Fascia III
- 70 numero progressioni
- 71 importo complessivo

| |
|------|
| 0 |
| 0,00 |

- 72 Area D / Categoria D
- 73 numero progressioni
- 74 importo complessivo

| |
|------|
| 0 |
| 0,00 |

- 75
- 76 Non Compilare
- 77 Non Compilare

| |
|--|
| |
| |

- 78
- 79 Non Compilare
- 80 Non Compilare

| |
|--|
| |
| |

Totale progressioni orizzontali effettuate

| |
|---|
| 0 |
|---|

Totale importo

| |
|------|
| 0,00 |
|------|

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun **criterio** adottato per valutare la **produttività individuale (o il merito)**

- 82 Valutazione del dirigente
- 83 Ore lavorate
- 84 Corsi frequentati
- 85 Altro

| Valori | |
|---------------|---------------|
| | 0,00 |
| | 0,00 |
| | 0,00 |
| | 100,00 |
| Totale | 100,00 |

86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)

| |
|---|
| 0 |
|---|

87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)

| |
|------|
| 0,00 |
|------|

88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)

| |
|---|
| 0 |
|---|

89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)

| |
|------|
| 0,00 |
|------|

90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)

| |
|---|
| 0 |
|---|

91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)

| |
|------|
| 0,00 |
|------|

92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva

| |
|---|
| 8 |
|---|

93 Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva

| |
|---|
| 8 |
|---|

94 Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva

| |
|----------|
| 9.889,00 |
|----------|

95 Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva

| |
|---|
| 7 |
|---|

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

RILEVAZIONE CEPEL

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|----|----|--|---|---|--|---|--|--|---|--|---|--|---|--|---|----|----|--|---|--|---|--|---|--|---|---|--|--|-------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>28 Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?</p> <p>29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?</p> <p style="padding-left: 40px;">30 In forma singola</p> <p style="padding-left: 40px;">31 In forma associata</p> <p>32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?</p> <p style="padding-left: 40px;">33 Comuni</p> <p style="padding-left: 40px;">34 Province</p> <p style="padding-left: 40px;">35 Comunità Montane</p> <p style="padding-left: 40px;">36 Unione dei comuni</p> <p>37 Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale</p> <p style="padding-left: 40px;">38 Delibera di giunta</p> <p style="padding-left: 40px;">39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art.45 d.lgs. 165/2001</p> <p style="padding-left: 40px;">40 Contrattazione sindacale</p> <p style="padding-left: 40px;">41 Determina dirigenziale</p> <p style="padding-left: 40px;">42 Altro</p> <p>43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?</p> <p>45 Non Compilare</p> <p>46 Non Compilare</p> <p>47 Non Compilare</p> <p>48 Non Compilare</p> <p>49 Non Compilare</p> <p>50 Non Compilare</p> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Si</td><td style="text-align: center;">No</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td style="text-align: center;">X</td></tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td style="width: 50px;"> </td></tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td style="width: 50px;"> </td></tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50px;"> </td><td style="text-align: center;">0</td></tr> <tr><td style="width: 50px;"> </td><td style="text-align: center;">0</td></tr> <tr><td style="width: 50px;"> </td><td style="text-align: center;">0</td></tr> <tr><td style="width: 50px;"> </td><td style="text-align: center;">0</td></tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Si</td><td style="text-align: center;">No</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td style="text-align: center;"> </td><td style="text-align: center;">X</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">X</td><td style="text-align: center;"> </td></tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 80px;"> </td><td style="text-align: center;">20,00</td></tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50px;"> </td><td style="width: 50px;"> </td></tr> <tr><td style="width: 50px;"> </td><td style="width: 50px;"> </td></tr> <tr><td style="width: 50px;"> </td><td style="width: 50px;"> </td></tr> <tr><td style="width: 50px;"> </td><td style="width: 50px;"> </td></tr> <tr><td style="width: 50px;"> </td><td style="width: 50px;"> </td></tr> <tr><td style="width: 50px;"> </td><td style="width: 50px;"> </td></tr> </table> | Si | No | | X | X | | X | | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | Si | No | | X | | X | | X | | X | X | | | 20,00 | | | | | | | | | | | | |
| Si | No | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Si | No | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 20,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
 (max 500 caratteri)**

