

**Scheda informativa 2:**  
**MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
10	12	2009

Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:

--	--	--

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

09	04	2008
----	----	------

1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

Valori
2008

2 Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):

0,00
------

3 Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1 4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):

0,00
------

4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:

0,00
------

5 Non Compilare

--

6 Non Compilare

--

7 Non Compilare

--

8 Non Compilare

--

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

Valori
0,00

10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

23.700,00
-----------

11 Non Compilare

--

12 Non Compilare

--

13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

SI	NO
	X

14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

	X
--	---

15 Per scelta dell'organo politico?

X	
---	--

16 Sulla base di altri fattori?

X	
---	--

17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N.posizioni	Valore unitario
1	14.500,00
1	9.200,00
0	0,00
0	0,00

**Scheda informativa 2:**  
**MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	Si	No
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
52 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
53 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
54 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<b>Valori</b>	
55 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
56 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
57 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
58 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
59 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
60 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
63 Area A / Categoria A / Fascia I		
64 numero progressioni	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0,00"/>
65 Percentuale		<input type="text" value="0,00"/>
66 Area B / Categoria B / Fascia II		
67 numero progressioni	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0,00"/>
68 Percentuale		<input type="text" value="0,00"/>
69 Area C / Categoria C / Fascia III		
70 numero progressioni	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0,00"/>
71 Percentuale		<input type="text" value="0,00"/>
72 Area D / Categoria D		
73 numero progressioni	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0,00"/>
74 Percentuale		<input type="text" value="0,00"/>
75		
76 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
77 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
78		
79 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
80 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0,00"/>

**PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE**

		Valori
81 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
82 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
83 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
84 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
85 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	<input type="text" value="0,00"/>	<input type="text" value="0,00"/>
87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	<input type="text" value="0,00"/>	<input type="text" value="0,00"/>
88 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
89 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
90 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
91 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
92 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
93 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
94 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
95 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
96 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
97 Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>

**Scheda informativa 2:  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

RILEVAZIONE CEPEL

<b>28</b> Non compilare		<table border="1" style="width: 100%;"><tr><td align="center">Si</td><td align="center">No</td></tr></table>	Si	No
Si	No			
<b>29</b> Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?		<table border="1" style="width: 100%;"><tr><td align="center">X</td></tr></table>	X	
X				
	<b>30</b> In forma singola	<input type="text"/>		
	<b>31</b> In forma associata	<input type="text"/>		
<b>32</b> Non compilare	<b>33</b> Non compilare	<input type="text"/>		
	<b>34</b> Non compilare	<input type="text"/>		
	<b>35</b> Non compilare	<input type="text"/>		
	<b>36</b> Non compilare	<input type="text"/>		
<b>37</b> Non compilare	<b>38</b> Non compilare	<input type="text"/>		
	<b>39</b> Non compilare	<input type="text"/>		
	<b>40</b> Non compilare	<input type="text"/>		
	<b>41</b> Non compilare	<input type="text"/>		
	<b>42</b> Non compilare	<input type="text"/>		
<b>43</b> Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		<table border="1" style="width: 100%;"><tr><td align="center">20,00</td></tr></table>	20,00	
20,00				
<b>45</b> Non compilare		<input type="text"/>		
<b>46</b> Non compilare		<input type="text"/>		
<b>47</b> Non compilare		<input type="text"/>		
<b>48</b> Non compilare		<input type="text"/>		
<b>49</b> Non compilare		<input type="text"/>		
<b>50</b> Non compilare		<input type="text"/>		

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti  
(max 500 caratteri)**